

QUADRO RESUMO - ESTIMATIVA DE PREÇOS									
Grupo	ITEM	Tipo de Serviço (A)	UNIDADE	Valor Proposto por Empregado	Qtde de empregados por posto	Valor Proposto por Posto (D)	Qtde de Postos (E)	Valor Mensal dos Serviços (F)	Valor Total Estimado para 12 meses (G)
				(B)	(C)	D = B X C		F = D x E	G = F x 12 meses
1	1	Vigilância patrimonial armada de 12x36 horas de segunda-feira a domingo – 07h às 19h - Diurno - Locais: 02 postos na Sede da SUEST/MT em Cuiabá/MT e 01 posto na Unidade do Marajoara em Várzea Grande/MT - CATSER 30136	posto	R\$ 6.609,54	2	R\$ 13.219,08	3	R\$ 39.657,24	R\$ 475.886,88
	2	Vigilância patrimonial armada de 12x36 horas de segunda-feira a domingo – 19h às 07h - Noturno - Locais: 01 posto na Sede da SUEST/MT em Cuiabá/MT e 01 posto na Unidade do Marajoara em Várzea Grande/MT - CATSER 30136	posto	R\$ 7.533,79	2	R\$ 15.067,58	2	R\$ 30.135,16	R\$ 361.621,92
	Total - Grupo 1							R\$ 69.792,40	R\$ 837.508,80
VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS - GRUPO 1 (12 MESES)									R\$ 837.508,80
VALIDADE DA PROPOSTA									90 DIAS
OBSERVAÇÃO: Nos preços propostos, estão inclusos todos os custos necessários para a prestação dos serviços, todas as despesas com a mão de obra a ser utilizada, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, taxas ou quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o objeto e que influenciem na formação dos preços desta proposta.									



FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE
SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DO ESTADO DE MATO GROSSO
PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 25180.000090/2025-55

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE 12x36 DIURNO

Processo Nº 25180.000090/2025-55

Data da Pesquisa: 26/03/2026

DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Cuiabá/MT e Várzea Grande/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000076/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada - 12x36 horas - Diurno	Posto	3

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.785,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Claus. 3ª da CCT 2026/2026)		1.785,00
B	Adicional Periculosidade (Claus. 10ª da CCT 2026/2026)	30%	535,50
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Hora Noturna Reduzida		-
F	Outros		-
TOTAL DO MÓDULO 1			2.320,50

MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	193,30
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	280,78
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			474,08

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	558,92
B	Salário Educação	2,50%	69,86
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	3,75%	104,80
D	SESC/SESI	1,50%	41,92
E	SENAC/SENAI	1,00%	27,95
F	SEBRAE	0,60%	16,77
G	INCRA	0,20%	5,59
H	FGTS	8,00%	223,57
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	1.049,36

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Claus. 13ª da CCT 2026/2026) Desc. 6% salário base	R\$ 4,95	R\$ 41,40
B	Vale Alimentação/Refeição (Claus. 12ª da CCT 2026/2026) - Desc. Funcionário de 2% de PAT	R\$ 33,00	R\$ 485,10
C	Prêmio Assiduidade (Cláus. 11ª da CCT 2026/2026)		135,00
D	Plano de Prevenção e Proteção a Vida / Seguro de Vida (Cláus. 14ª da CCT 2026/2026)		45,00
E	Auxílio-Refeição/Alimentação nas férias (§7º, Claus. 12ª da CCT 2025/2026)		40,43
F	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer (Cláus. 14ª da CCT 2026/2026)		7,50
G	Intervalo para repouso ou alimentação (Cláus. 7ª da CCT 2026/2026 - indenização dos 30 min		118,66
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			873,09

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	474,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	1.049,36
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	873,09
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	2.396,53

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 45 dias) percentual relativo a contrato de 12 meses) " $=(((1/30)*33)/12)*5\%$ "	0,46%	12,81
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	1,02

C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia (percentual relativo a contrato de 12 meses) $=(07/30)/12$	1,94%	54,34
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	20,40
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	92,82
TOTAL DO MÓDULO 3		7,17%	181,40

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS**

Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)			3.936,76
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	54,59
B	Ausências Legais	0,73%	28,74
C	Licença paternidade	0,02%	0,79
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	1,18
E	Afastamento Maternidade	0,33%	12,99
F	Outros	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		2,73%	98,29

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (somente no caso de cobertura do posto)	0,00	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2			-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

	Custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,73%	98,29
4.2	Intrajornada	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 4		2,73%	98,29

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	172,54
B	Equipamentos e EPI's	58,29
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		230,83

TOTAL DE ENCARGOS**67,88%****MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO****MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	Custos Indiretos	%	Valor (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	261,38
B	LUCRO	10,00%	548,89
TRIBUTOS			
C	PIS	0,65%	42,96

c	COFINS	3,00%	198,29
	ISS	5,00%	330,48
VALOR DO MÓDULO 6		23,65%	1.382,00

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA Á EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.320,50
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.396,53
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	181,40
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	98,29
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	230,83
Subtotal (A + B + C + D+E)		5.227,55
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	1.382,00
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.609,54
Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO		2
VALOR TOTAL POR POSTO		13.219,08



FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE
SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DO ESTADO DE MATO GROSSO
PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 25180.000090/2025-55

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE 12x36 NOTURNO

Processo Nº 25180.000090/2025-55

Data da Pesquisa: 26/03/2026

DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Cuiabá/MT e Várzea Grande/MT
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000076/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada - 12x36 horas - Noturno	Posto	2

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.785,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Claus. 3ª da CCT 2026/2026)		1.785,00
B	Adicional Periculosidade (Claus. 10ª da CCT 2026/2026)	30%	535,50
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (Claus. 8ª da CCT 2026/2026)		221,50
E	Hora Noturna Reduzida		189,86
F	Outros		-
TOTAL DO MÓDULO 1			2.731,86

MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	227,56
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	330,56
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			558,12

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	658,00
B	Salário Educação	2,50%	82,25
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	3,75%	123,37
D	SESC/SESI	1,50%	49,35
E	SENAC/SENAI	1,00%	32,90
F	SEBRAE	0,60%	19,74
G	INCRA	0,20%	6,58
H	FGTS	8,00%	263,20
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	1.235,39

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Claus. 13ª da CCT 2026/2026) Desc. 6% salário base	R\$ 4,95	R\$ 41,40
B	Vale Alimentação/Refeição (Claus. 12ª da CCT 2026/2026) - Desc. Funcionário de 2% de PAT	R\$ 33,00	R\$ 485,10
C	Prêmio Assiduidade (Cláus. 11ª da CCT 2026/2026)		135,00
D	Plano de Prevenção e Proteção a Vida / Seguro de Vida (Cláus. 14ª da CCT 2026/2026)		45,00
E	Auxílio-Refeição/Alimentação nas férias (§7º, Claus. 12ª da CCT 2025/2026)		40,43
F	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer (Cláus. 14ª da CCT 2026/2026)		7,50
G	Intervalo para repouso ou alimentação (Cláus. 7ª da CCT 2026/2026 - indenização dos 30 min)		118,66
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			873,09

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	558,12
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	1.235,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	873,09
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	2.666,60

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 45 dias) percentual relativo a contrato de 12 meses) " $=((1/30)*33)/12*5\%$ "	0,46%	15,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	1,21
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia (percentual relativo a contrato de 12 meses) " $= (07/30)/12$ "	1,94%	63,97
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	24,02

E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	109,27
TOTAL DO MÓDULO 3		7,17%	213,55

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS			
Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)			4.634,64
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	64,27
B	Ausências Legais	0,73%	33,83
C	Licença paternidade	0,02%	0,93
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	1,39
E	Afastamento Maternidade	0,33%	15,29
F	Outros	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		2,73%	115,71

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (somente no caso de cobertura do posto)	0,00	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2			-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,73%	115,71
4.2	Intrajornada	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 4		2,73%	115,71

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	172,54
B	Equipamentos e EPI's	58,29
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		230,83

TOTAL DE ENCARGOS		67,88%
-------------------	--	--------

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	%	Valor (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	297,93
B	LUCRO	10,00%	625,65
C	TRIBUTOS		
	PIS	0,65%	48,97
	COFINS	3,00%	226,01
	ISS	5,00%	376,69
VALOR DO MÓDULO 6		23,65%	1.575,25

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.731,86
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.666,60

C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	213,55
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	115,71
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	230,83
Subtotal (A + B + C + D+E)		5.958,55
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	1.575,25
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.533,79
Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO		2
VALOR TOTAL POR POSTO		15.067,58



FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE
SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL NO ESTADO DO MATO GROSSO
PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 25180.000090/2025-55

UNIFORMES - TODOS OS POSTOS					
Item	DISCRIMINAÇÃO	UNIDADE	QTDE. ANUAL	R\$ (UN.)	VALOR TOTAL
1	Calça Operacional - Calça comprida com bolsos laterais e traseiros com lapela e fechamento com velcro, fabricada em tecido Rip Stop profissional, reforço na parte traseira	Und	4	R\$ 123,05	R\$ 492,20
2	Camisa de manga curta, tecido terbrim com a logomarca da empresa	Und	4	R\$ 68,83	R\$ 275,32
3	Bota operacional impermeável, cabedal em couro e lona, solado antiderrapante colado, fechamento frontal com cadarços, na cor preto. Marca: Guartelá defender II dry ou similar.	Par	2	R\$ 68,68	R\$ 137,36
4	Meias modelo cano alto, na cor preta	Par	4	R\$ 10,56	R\$ 42,24
5	Cinto de nylon, durável, medindo aproximadamente 40mm de largura, na cor preto	Und	2	R\$ 50,90	R\$ 101,80
6	Jaqueta de frio ou japona, impermeável, manga longa com capuz, abertura frontal com fechamento em velcro e botão, com logomarca da empresa	Und	1	R\$ 139,62	R\$ 139,62
7	Prendedor de cabeça tipo rede (apenas para vigilantes do sexo feminino)	Und	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
8	Capa de colete balístico	Und	2	R\$ 429,23	R\$ 858,46
9	Cracha	Und	1	R\$ 3,47	R\$ 3,47
CUSTO ANUAL DOS UNIFORMES					R\$ 2.070,47
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES POR FUNCIONÁRIO					R\$ 172,54



FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE
SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL NO ESTADO DE MATO GROSSO
PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 25180.000090/2025-55

CUSTO MENSAL DE EQUIPAMENTOS/DEPRECIÇÃO ESTIMATIVO

EQUIPAMENTOS E EPI'S DE USO COMPARTILHADO									
Item	DISCRIMINAÇÃO	UNIDADE	QTDE. ESTIMADA	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL	DEPRECIÇÃO MESES	VALOR COM DEPRECIÇÃO	QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS A ATRIBUIR	VALOR POR VIGILANTE
1	Livro de Ocorrências - Livro tipo ata em margens. Folhas numeradas tipograficamente e acabamento em capa dura. Dimensão 21,10 cm x 30,80 cm. O livro de ocorrência deverá ser novo, de primeiro uso e serão substituídos assim que todas as páginas forem preenchidas.	Unidade	2	R\$ 10,06	R\$ 20,12	6	R\$ 3,35	10	R\$ 0,34
2	Cassetete - Tonfa - Fabricado em Polímero de alta resistência; 50 cm comprimento e 3 cm de diâmetro; Peso aproximado de 480g; Cabo da haste terá formato anatômico, medindo entre 23 cm e 24 cm de comprimento, com sulcos em toda a sua extensão; O cabo lateral com sulcos transversais em toda a sua extensão e com mesmo material da haste principal; com pomo na extremidade do cabo lateral com diâmetro de 4,5 cm e 1 cm com a finalidade de evitar que a tonfa escape facilmente da mão do usuário.	Unidade	5	R\$ 38,46	R\$ 192,30	60	R\$ 3,21	10	R\$ 0,32
3	Bastão portátil e software que, em conjunto, permitem o registro e coleta dos dados e pontos de ronda, com leitura de bottons. Modelo Vigia Blue ou similar	Unidade	2	R\$ 709,63	R\$ 1.419,26	60	R\$ 23,65	10	R\$ 2,37
4	Bottons para ronda eletrônica - Aço inoxidável, oferecendo uma alta resistência mecânica, com leitura digital dos dados com ação feita por contato com a leitora, tempo máximo para leitura dos dados 5 segundos; Resiliência a prova de água, resistente a muito calor ou frio e pode ser fixado facilmente em qualquer superfície. Deve suportar a necessidade de rondas descritas no Termo de Referência. Dimensões sugeridas do produto – Diâmetro: 2 cm; Profundidade: 0,6 cm.	Unidade	8	R\$ 11,50	R\$ 92,00	60	R\$ 1,53	10	R\$ 0,15
5	Rádio portátil (HT) digital para comunicação, alcance mínimo de 4 km, com bateria recarregável reserva ou sistema de comunicação eficiente, aprovado pela fiscalização	Unidade	2	R\$ 1.788,51	R\$ 3.577,02	60	R\$ 59,62	10	R\$ 5,96
6	Lanterna compacta, máximo 12 cm de comprimento, resistente à chuva, barro, calor, frio. Radiação de luz de no mínimo 710.000 lumens. A bateria deve ser recarregável e alça de mão. A lanterna deverá ser nova, de primeiro uso.	Unidade	2	R\$ 53,09	R\$ 106,18	12	R\$ 8,85	10	R\$ 0,89
7	Arma Letal (Revólver) - Revólver calibre .38; comprimento do cano de 5 a 6 Polegadas; capacidade mín. de 6 tiros, com munição, carregado conforme a capacidade da arma - sendo um jogo de uso e 1 jogo reserva. O revólver deverá ser novo ou seminovo (no máximo 5 anos). No caso de revólver seminovo, deverá ser apresentado laudo de vistoria, manutenção e funcionamento (com teste de disparo), emitido por armeiro licenciado, nos termos da Portaria nº 2259/2011-DG).	Unidade	3	R\$ 5.399,24	R\$ 16.197,72	60	R\$ 269,96	10	R\$ 27,00



FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE
SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DO ESTADO DO MATO GROSSO
PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 25180.000090/2025-55

MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA MÃO DE OBRA

Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Remuneração	Valor / %	Memória de Cálculo	CCT ou ACT
A	Salário Base - Vigilante	R\$ 1.785,00	-	Salário base do vigilante previsto na Cláusula 4ª da CCT 2026/2026-MT000076/2026, firmada entre o SINDESP/MT - SINDICATO DAS EMP DE SEG, VIGILANCIA, TRANSP DE VALORES, SEGUR ELETR, MONIT DE ALARMES E CURSOS DE FORM DE VIGILANTES DO ESTADO DE MT, CNPJ n. 24.772.451/0001-05, o SINDICATO DOS TRAB EM AT SEGURANCA, VIG PRIVADA, TRANSP DE VALORES E EMP EM EMPRESAS SEG ELETRONICA, ESC ARM, SEG PES, SEG ORGANICA E INV CBA E , CNPJ n. 03.238.706/0001-84, o SINDICATO DOS VIGILANTES DO MEDIO ARAGUAIA, CNPJ n. 74.092.818/0001-18 e o SIND. DOS EMPRE. EM EMPRES. DE SEG. E VIGILANCIA, VIGIAS DE ESTA. INDUS, COMER. E OUTROS DE ROO E REGIAO SUL MT, CNPJ n. 24.776.023/0001-50. *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
	Adicional Periculosidade - Vigilante	R\$ 535,50	Salário base x 30% de adicional periculosidade	Adicional de Periculosidade do vigilante previsto na Lei nº 12.740/2012 e na Cláusula 4ª da CCT 2026/2026-MT000076/2026, firmada entre o SINDESP/MT - SINDICATO DAS EMP DE SEG, VIGILANCIA, TRANSP DE VALORES, SEGUR ELETR, MONIT DE ALARMES E CURSOS DE FORM DE VIGILANTES DO ESTADO DE MT, CNPJ n. 24.772.451/0001-05, o SINDICATO DOS TRAB EM AT SEGURANCA, VIG PRIVADA, TRANSP DE VALORES E EMP EM EMPRESAS SEG ELETRONICA, ESC ARM, SEG PES, SEG ORGANICA E INV CBA E , CNPJ n. 03.238.706/0001-84, o SINDICATO DOS VIGILANTES DO MEDIO ARAGUAIA, CNPJ n. 74.092.818/0001-18 e o SIND. DOS EMPRE. EM EMPRES. DE SEG. E VIGILANCIA, VIGIAS DE ESTA. INDUS, COMER. E OUTROS DE ROO E REGIAO SUL MT, CNPJ n. 24.776.023/0001-50. *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
	Adicional Noturno - Vigilante Noturno	R\$ 221,50	$\frac{(((\text{Salário Base} + \text{Adic. Periculosidade}) / 220 \text{ horas}) \times 20\% \times 7 \text{ horas}) \times 15 \text{ dias}}$	Adicional Noturno do vigilante noturno previsto na Cláusula 8ª da da CCT 2026/2026-MT000076/2026, firmada entre o SINDESP/MT - SINDICATO DAS EMP DE SEG, VIGILANCIA, TRANSP DE VALORES, SEGUR ELETR, MONIT DE ALARMES E CURSOS DE FORM DE VIGILANTES DO ESTADO DE MT, CNPJ n. 24.772.451/0001-05, o SINDICATO DOS TRAB EM AT SEGURANCA, VIG PRIVADA, TRANSP DE VALORES E EMP EM EMPRESAS SEG ELETRONICA, ESC ARM, SEG PES, SEG ORGANICA E INV CBA E , CNPJ n. 03.238.706/0001-84, o SINDICATO DOS VIGILANTES DO MEDIO ARAGUAIA, CNPJ n. 74.092.818/0001-18 e o SIND. DOS EMPRE. EM EMPRES. DE SEG. E VIGILANCIA, VIGIAS DE ESTA. INDUS, COMER. E OUTROS DE ROO E REGIAO SUL MT, CNPJ n. 24.776.023/0001-50. *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
	Hora Noturna Reduzida - Vigilante Noturno	R\$ 189,86	$\frac{(((\text{Salário Base} + \text{Adic. Periculosidade}) / 220 \text{ horas}) \times 1,2) \times 15 \text{ dias}}$	Em que pese a CCT 2026/2026-MT000076/2026 prever em sua Cláusula 8ª que a hora noturna será de 60 min ao invés de 50min30s conforme estabelecido no §1º, art. 73 da CLT, fizemos a previsão da Hora Noturna Reduzida uma vez que tal supressão é ilegal, conforme jurisprudências do TRT e entendimento da AGU. Tal supressão foi tema de análise por meio do PARECER n. 00435/2022/ADV/E-CIU/SCOM/CGU/AGU (Cópia anexa), a qual restou comprovada a ilegalidade da previsão em CCT que simplesmente suprime a hora noturna reduzida, sem uma contrapartida, ainda que mantendo o adicional noturno no mínimo legal. Este parecer consta como fonte de resposta à pergunta P13 (pag. 301-302), do "Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa", lançado pela AGU em 07/11/2023 (link de acesso: https://www.gov.br/agu/pt-br/comunicacao/noticias/agu-lanca-compendio-com-perguntas-e-respostas-mais-frequentes-sobre-contratacoes-e-administracao-publica/Cartilha_Compndio_Perguntas_e_Respostas_v3.pdf). *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
B	Outros	-	-	-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100] = 8,33\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, VIII). Percentual previsto na IN 05/2017 para quem adota a Conta Vinculada como ferramenta e mitigação de riscos trabalhistas
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	$((1/3) \times (5/56)) + (1/11) = 12,10\%$	Art. 7º, XVII, CF/88. Percentual previsto na IN 05/2017 para quem adota a Conta Vinculada como ferramenta e mitigação de riscos trabalhistas
SUBTOTAL		20,43%		
Total		20,43%		

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO / BASE DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	INSS	20,00%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	Salário Educação	2,50%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
C	SAT	3,75%	RAT x FAP = $3,00 \times 1,25\% = 3,75\%$ / Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	RAT x FAP, em que: RAT – 3% (Atividades de vigilância e segurança privada - código 8011-1/01 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999). FAP – O FAP consiste num multiplicador variável num intervalo contínuo de cinquenta centésimos (0,50) a dois inteiros (2,00) será adotada a média de 1,25% RAT x FAP = $3,00 \times 1,25\% = 3,75\%$
D	SESI ou SESC	1,50%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 3º, Lei nº 8.036/90.
E	SENAI ou SENAC	1,00%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto nº 2.318/86.
F	SEBRAE	0,60%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
G	INCRA	0,20%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70.
H	FGTS	8,00%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.

Total			37,55%		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios		Valor	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Vale transporte	Vigilante 12x36	R\$ 41,40	R\$ 4,95 x 2 vales x 15 dias - (6% do salário base)	O vale-transporte foi baseado na maior tarifa do transporte coletivo em Cuiabá/MT e Várzea Grande/MT, trajeto de ida e volta (Residência/Funasa/Residência).
B	Vale Alimentação	Vigilante 12x36	R\$ 485,10	R\$ 33,00 x 15 dias - (2% de PAT do funcionário)	O auxílio alimentação foi baseado na Cláusula 12ª da CCT 2026/2026-MT000076/2026. *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
C	Prêmio Assiduidade		R\$ 135,00	-	Benefício previsto na Cláusula 11ª da CCT 2025/2026 nº MT000018/2025. Em que pese a referida cláusula prever que o funcionário não terá direito no mês das férias, realizamos a previsão para os 12 meses uma vez que no mês das férias tal benefício deverá ser pago ao funcionário substituto (ferista). *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
D	Plano de Prevenção e Proteção a Vida / Seguro de Vida		R\$ 45,00	-	Benefício previsto na Cláusula 14ª da CCT 2026/2026-MT000076/2026.
E	Auxílio-Refeição/Alimentação nas férias		R\$ 40,43	R\$ 30,00 x 15 dias - (2% de PAT do funcionário) / 12 meses	Benefício previsto no §7º, Claus. 12ª da CCT 2026/2026-MT000076/2026. Conforme tal cláusula, os funcionários terão direito a 15 dias de vale alimentação no período de férias. *Trata-se de custo mínimo relevante, conforme item 9.3 do TR.
F	Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer		R\$ 7,50	-	Benefício previsto no §7º, Claus. 14ª da CCT CCT 2026/2026-MT000076/2026.
G	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 118,66	((salário base + ad. Peric. /220) x 1,5)/2) x 15 dias	Benefício previsto no Claus. 7ª da CCT 2026/2026-MT000076/2026, relativo à indenização do intervalo intrajornada não usufruído de 30 min por jornada

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	$\frac{(((1/30)*33)/12)*5\%}{\text{de Cálculo: Módulo 1 + submódulo 2.1}}$ (Base	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491). Segundo estudos do CNJ – Resolução 98/2009, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador antes do término do contrato. Considerando que a vigência inicial do contrato será de 12 meses, o cálculo de aprovisionamento mensal considerou tal prazo. Cumpre salientar que foi provisionado no cálculo 3 dias aviso prévio proporcional do primeiro ano, totalizando 33 dias de aviso prévio indenizado para os 12 meses iniciais. A forma de previsão do aviso prévio proporcional segue ao disposto na Lei nº 12.506/2011, com enfoque na interpretação dada pelo Ministério do Trabalho e Emprego na Nota Técnica nº 814/2012/CGRT/SRT/MTE, bem como pelo TST em diversos julgados (TST RR-20892-88.2014.5.04.0005, Ac. 7ª Turma; ARR-2975-19.2012.5.02.0058, 6ª Turma; RR-160-43.2014.5.02.0005, 6ª Turma; RR-309-31.2015.5.06.0122, 3ª Turma; AIRR- 20-85.2013.5.03.0079, 7ª Turma)
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,08 x 0,46= 0,04%	Incidência de FGTS x Aviso Prévio Indenizado, em que: FGTS = 8%; Aviso Prévio Indenizado = 0,46%.
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$\frac{7/30}{12} = 1,94\%$ (Base de Cálculo: Módulo 1 + submódulo 2.1)	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491). Refere-se ao custo de reposição do posto nos 07 dias corridos ou 02 horas diárias durante os 30 dias de aviso trabalhado. Considerando que a vigência inicial do contrato será de 12 meses, o cálculo de aprovisionamento mensal considerou tal prazo.
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	37,75% x 1,94% = 0,73%	Incidência do Submódulo 2.2 x Aviso Prévio Trabalhado, em que: Submódulo 2.2 = 37,75%; Aviso Prévio Trabalhado = 1,94%.
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	4,00%	$0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times (1 + 5/56 + 5/56 + 1/3 * 5/56) = 3,48\%$ $0,03 (1 + 0,09 + 0,09 + 0,03) = 0,03 \times 1,21 = 0,04$ Total arredondado = 4% (Base de Cálculo: Módulo 1)	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997; Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º). A IN 05/2017 fixou este percentual para quem adota a conta vinculada. Ressalta-se que em razão da exclusão da Contribuição Social de 10% sobre a multa do FGTS a partir de 01/01/2020, tal percentual foi alterado de 5% para 4%, conforme orientação do ME.
Total		7,16%		

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Substituto na Cobertura de Férias	1,62%	$\left(\left(\frac{1}{3}\right) \times \left(\frac{1}{12}\right)\right) + \left(\frac{1}{12}\right) + \left(\frac{1}{12}\right) / 12 = 1,62\%$ (Base de Cálculo: Módulo 1 e Submódulo 2.2)	Art. 7º, XVII, CF/88. Uma vez que o custo das férias do titular será provisionado no submódulo 2.1, provisiona-se neste item somente o custo do 13º salário + férias + 1/3 de férias do funcionário que irá cobrir as férias do titular, representando a parcela mensal de tal custo.
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,73%	$(2,96/30) \times (1/12) = 0,73\%$ Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Art. 473 da CLT. Baseado no Manual MPOG - Preenchimento de Planilha 2011 - Acórdão TCU 1753-2008: Calcula, segundo estimativas do MPOG, em 2,96 dias por ano as ausências legais, calculando em 0,73% o impacto.
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	$\left(\left(\frac{5}{30}\right) / 12\right) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT. Baseado no Manual MPOG - Preenchimento de Planilha 2011, segundo estudos do CNJ – Resolução 98/2009 - Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.
D	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,33%	$\left[\left(\frac{120}{365}\right) \times 0,01\right] = 0,33\%$ Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Constituição Federal de 1988 (Art. 6º e 201); CLT (Art. 392); Percentual indicado no Acórdão TCU-Plenário nº 1.753/2008, podendo variar de acordo com o histórico e quadro funcional de cada empresa licitante, sendo adotado por indicar melhor reflexo do segmento de mercado. Onde: 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE; 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano.
E	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	$\left(\left(\frac{15}{30}\right) / 12\right) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$ Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91. MPOG - Preenchimento de Planilha 2011, segundo estudos do CNJ – Resolução 98/2009 - O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.
F	Substituto na Cobertura de Outros	-	-	-
Total		2,72%		

Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos	Valor	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Uniformes	R\$ 172,54	Com base na planilha de composição do custo mensal de Uniformes	O valor dos uniformes foi baseado na pesquisa de mercado realizada no Painel de Preços e Sites especializado ou de amplo domínio, conforme parâmetro previsto nos incisos I e III, art. 5º da IN nº 65/2021, sendo também realizada a análise crítica dos preços com base nos parâmetros definidos na Nota Técnica da Pesquisa de Mercado.
B	Equipamentos e EPIS	R\$ 58,29	Com base na planilha de composição do custo mensal	O valor dos equipamentos e EPI's foi baseado na pesquisa de mercado realizada no Painel de Preços e Sites especializado ou de amplo domínio, conforme parâmetro previsto no inciso III, art. 5º da IN nº 65/2021, sendo também realizada a análise crítica dos preços com base nos parâmetros definidos na Nota Técnica da Pesquisa de Mercado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Custos Indiretos	5,00%	-	Para cálculo dos custos indiretos e lucro utilizamos como parâmetro os percentuais das licitações do TCU, Manual de preenchimento do Modelo de Planilhas de Custos e Formação de Preços do STJ e Nota Técnica 01/2007 SCI-STF, que estipulam como máximos os percentuais de 5% para Custos Indiretos
B	Lucro	10,00%	-	Para cálculo dos custos indiretos e lucro utilizamos como parâmetro os percentuais das licitações do TCU, Manual de preenchimento do Modelo de Planilhas de Custos e Formação de Preços do STJ e Nota Técnica 01/2007 SCI-STF, que estipulam como máximos os percentuais de 10% para Lucro

C.1	PIS	0,65%	-	<p>Os tributos federais (COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido. Tal escolha justifica-se uma vez que empresas que utilizam o regime do Lucro Real podem realizar o abatimento de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos, tais como insumos, aluguéis de máquinas e equipamentos, valetransporte, dentre outros, fazendo com que os valores dos tributos efetivamente recolhidos sejam inferiores às alíquotas de 1,65% (PIS) e 7,60% (COFINS). Em razão disto, conclui-se que não se deve permitir cotar o percentual cheio de PIS/COFINS não-cumulativo (Lucro Real) porque isso poderá redundar em repasse disfarçado de percentual de lucro, criando uma "gordura" indevida na planilha de preços pactuada com a Administração.</p> <p>A empresa deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.</p> <p>Cumprе salientar que, conforme orientação prevista no Portal de Compras Governamentais, quando os licitantes são tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS (Lucro Real), deverão cotar na planilha de custos e formação de preços (que detalham os componentes dos seus custos) as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições.</p> <p>Isso porque as empresas submetidas a tal regime, conforme normativos vigentes, podem realizar o abatimento de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos, tais como insumos, aluguéis de máquinas e equipamentos, vale transporte, dentre outros, fazendo com que os valores dos tributos efetivamente recolhidos sejam inferiores às alíquotas de 1,65% (PIS) e 7,60% (COFINS).</p> <p>Para a comprovação das alíquotas médias efetivas, deverão ser exigidos os documentos de Escrituração Fiscal Digital da Contribuição (EFD-Contribuições) para o PIS/PASEP e COFINS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, ou outro meio hábil, em que seja possível demonstrar as alíquotas médias efetivas.</p>
C.2	COFINS	3,00%	-	
C.3	ISS	5,00%	-	Para o ISSQN foi prevista a alíquota de 5%, conforme legislação da Prefeitura Municipal de Cuiabá/MT.